



FORMY ZATRUDNIENIA - UMOWA O PRACĘ, UMOWA ZLECENIE, UMOWA O DZIEŁO

Księgowe czwartki w SIT

Kancelaria
Gospodarcza  Optima

 SLUPSKA
SPECJALNA
STREFA
EKONOMICZNA

 POMORSKA AGENCJA ROZWOJU
REGIONALNEGO S.A.

 Słupski
Inkubator
Technologiczny



❖ **Umowy cywilnoprawne jako podstawa zatrudnienia**

- przedmiot, forma i treść
- ❖ Umowa zlecenie: dokonanie przez przyjmującego zlecenie (zleceniobiorcę) określonej czynności prawnej (tzn. wywołującej skutek prawny) na rzecz dającego zlecenie (zleceniodawcy). Wykonanie ustalonych czynności faktycznych może być przedmiotem umów o świadczeniu usług, do których stosuje się odpowiednie przepisy o zleceniu. W praktyce jej charakter utożsamiany jest z umową zlecenia, a często tak samo przez strony nazywany.
- ❖ Umowa o dzieło: przedmiotem jest wykonanie przez przyjmującego zamówienie (wykonawcę dzieła) oznaczonego jako dzieło, które może mieć charakter zarówno materialny, niematerialny, samoistny (będzie istniało niezależnie od wykonawcy) i obiektywnie pewny do osiągnięcia.

umowa zlecenie	umowa o dzieło
- szycie spodni według różnych wzorów, w różnych kolorach i rozmiarach	- uszycie trzech par spodni na miarę zgodnie z konkretnym zamówieniem
- sprzątnięcie (w tym ścieranie kurzu, mycie naczyń, okien, wynoszenie śmieci)	- doprowadzenie sekretariatu firmy do czystości i porządku
- prowadzenie akt osobowych pracowników określonej spółki	- sporządzenie teczek osobowych dla pięciu nowych pracowników spółki
- stała obsługa prawna i konsultacje dla wiadomej spółki	- wykonanie ekspertyzy prawnej dotyczącej praktycznego stosowania danej ustawy
- prowadzenie pełnej księgowości konkretnej spółki	- sporządzenie bilansu zamknięcia spółki na dzień 31.12.2011 r.
- prace ogrodnicze na terenie ogrodu oraz szklarni	- jednorazowe przycięcie żywopłotu od strony ulicy zgodnie z wytycznymi właściciela

❖ cechy charakterystyczne umowy zlecenia i umowy o dzieło:

Cecha	Umowa o dzieło	Umowa zlecenia / Umowa o świadczenie usług
Sposób wykonywania umowy	Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do osiągnięcia konkretnego rezultatu. Sposób wykonania dzieła jest zależny od woli wykonującego zamówienie	Zleceniobiorca zobowiązany jest do starannego wykonywania czynności prawnych (przy umowie o świadczenie usług - czynności faktycznych, świadczenie usług), a nie do osiągnięcia określonego rezultatu
Osobiste wykonywanie umowy	Przyjmujący zamówienie nie ma obowiązku osobistego wykonywania dzieła, chyba że takie zastrzeżenie zostanie zawarte w umowie	Osobiste wykonywanie umowy jest zasadą. Przyjmujący zlecenie może powierzyć wykonanie zlecenia innej osobie. Zastrzeżenie takie jest dopuszczalne, jeżeli wynika z umowy, ze zwyczaju albo gdy zleceniobiorca jest zmuszony do tego przez szczególne okoliczności (powinien zawiadomić o tym dającego zlecenie)
Odpłatność za wykonaną umowę	Umowa jest odpłatna. Zamawiający jest zobowiązany uiścić wynagrodzenie w chwili wydania dzieła w wysokości odpowiadającej jego wartości, chyba że umowa stanowi inaczej	Umowa może być nieodpłatna. Jednak brak wynagrodzenia musi wynikać z umowy lub okoliczności.



❖ postanowienia umowy zlecenia wskazujące na faktyczne zatrudnienie w ramach umowy o pracę

- realizacja umowy zlecenia wskazująca na faktyczne zatrudnienie w ramach umowy o pracę (m.in. indywidualny grafik pracy, odpracowywanie zwolnień z pracy, zakres obowiązków)
- stosowanie umowy zlecenia wskazujące na faktyczne zatrudnienie w ramach umowy o pracę (m.in. równoległa umowa zlecenia dla uniknięcia nadgodzin, umowa zlecenia zawarta po rozwiązaniu stosunku pracy)

TABELA – Umowa o pracę a pozostałe formy świadczenia usług



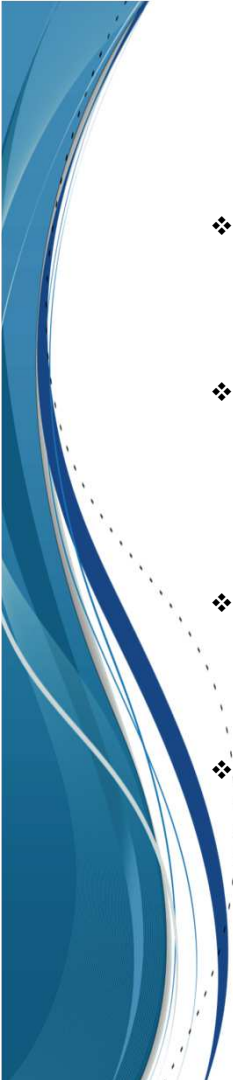
❖ Świadczenia poboczne

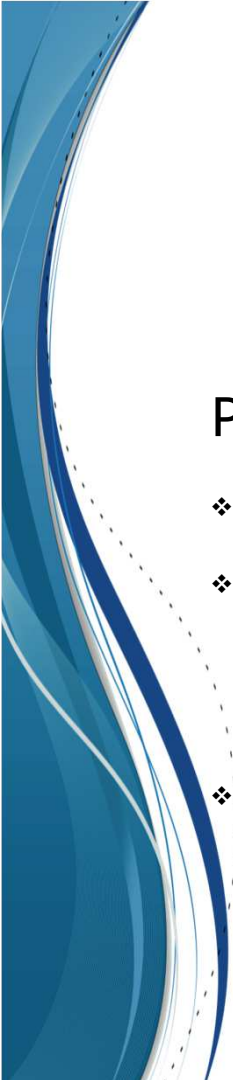
- umowa cywilnoprawna a podróż służbowa
- umowa cywilnoprawna a badania profilaktyczne, szkolenia BHP oraz inne obowiązki związane z BHP

❖ Stosunek pracy oraz przekształcenie umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę

Cechy charakterystyczne stosunku pracy – forma umowy o pracę, jej rodzaje, treść – postanowienia charakterystyczne dla stosunku pracy

- **Osobiste świadczenie pracy** oznacza, iż **pracownik** musi samodzielnie wykonywać pracę i nie może powierzyć wykonania swojej pracy komuś innemu.
- **Odpłatność pracy** oznacza, iż pracodawca zobowiązany jest za wykonywaną pracę wypłacić **wynagrodzenie**, a pracownik nie może się go zrzec. Wynagrodzenie powinno odpowiadać rodzajowi, jakości i ilości świadczonej pracy. W razie braku określenia wysokości wynagrodzenia, pracownikowi przysługuje **wynagrodzenie uznane za godziwe** dla danego rodzaju pracy, ale nie niższe niż **minimalne wynagrodzenie**

- 
- ❖ **Podporządkowanie pracownika** przełożonemu oznacza, że pracownik wykonuje pracę na jego rzecz i **pod jego kierownictwem**, a więc jest zobowiązany do wykonywania jego poleceń.
 - ❖ Pojęcie wykonywania pracy pod kierownictwem pracodawcy jest elementem wyłącznie charakterystycznym dla stosunku pracy. W żadnej umowie cywilnoprawnej ten element nie występuje. Na to pojęcie składa się również oznaczenie przez pracodawcę **miejsca i czasu wykonywania pracy**
 - ❖ **Zasada ryzyk pracodawcy**, polega na tym, że to nie pracownik, a pracodawca ponosi ryzyko (niezawinionego) **niepowodzenia wykonanej pracy**. Pracownik jest jedynie zobowiązany do starannego wykonywania powierzonych mu zadań.
 - ❖ **Ciągłość i powtarzalność** pracy oznacza, że pracownik zobowiązany jest do wykonywania, a nie do jednorazowego wykonania pracy.

- 
- *Powództwo o ustalenie istnienia stosunku pracy - podmioty uprawnione do wniesienia powództwa, właściwość sądu, termin wniesienia powództwa*

Podmiotami uprawnionymi będą:

- ❖ osoba, która twierdzi, że była stroną stosunku pracy
- ❖ Inspektor Pracy. W tym przypadku istnieją dwie możliwości. Może żądać ustalenia istnienia stosunku pracy z własnej inicjatywy i nie jest tu potrzebna zgoda osoby na rzecz której występuje. Może także wstąpić do już toczącego się postępowania. Wtedy zgoda powoda jest konieczna.
- ❖ inne osoby, które wykażą swój interes prawny. Przykładowo mogą to być krewni zmarłego, który w ich mniemaniu zatrudniony był na podstawie mowy o pracę.



❖ SĄD

- Zleceniodawca powinien składać pozew do sądu właściwego ze względu na swoje miejsce zamieszkania, miejsce wykonywania pracy albo miejsce położenia zakładu pracy.

❖ TERMIN – nie obowiązuje 3-letni okres przedawnienia


- Możliwość wystąpienia do sądu pracy z powództwem o ustalenie istnienia stosunku pracy na podstawie art. 189 k.p.c. nie jest roszczeniem (SN, V CSK 183/06), bowiem zmierza ono jedynie do ustalenia prawa, a nie do uzyskania określonego świadczenia od pracodawcy.

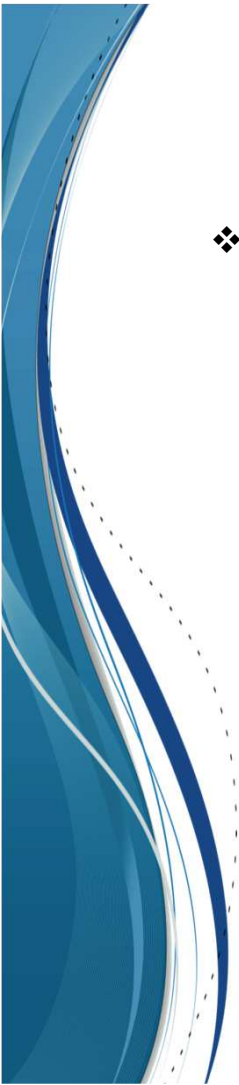


- ❖ Podatkowe skutki zatrudniania

- Koszty uzyskania przychodów w wysokości 20% - zasady wyliczania; limit kosztów 50%

warunkiem zastosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodów, o której mowa w art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych jest to, by zaistniał utwór w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, twórca udzielił zamawiającemu licencji na korzystanie z danego utworu, względnie by doszło do rozporządzenia majątkowymi prawami autorskimi do twórczego dzieła

- 
- ❖ Stawka 18% i 32 % - zasady wyliczania
 - Umowa o pracę Brutto – ZUS
 - stawka 32% w miesiącu następującym po przekroczeniu progu
 - Nie sumowane umowy zlecenia.
 - Umowa zlecenie zawsze stawka 18% niezależnie od wysokości podstawy opodatkowania

- 
- ❖ Opodatkowanie zryczałtowane umów do 200, 00 zł
 - brak odliczenia składki zdrowotnej
 - wyjątek stawka godzinowa
 - PIT-11 na życzenie
 - PIT8AR

❖ Umowy zlecenia lub umowy o dzieło z nierezydentami

- obcokrajowiec nie jest polskim rezydentem,
- nie prowadzi działalności gospodarczej,
- umowa o dzieło wykonywana będzie w Polsce,

zryczałtowany podatek w wysokości 20% (art. 29 ust. 1 pk 1 updof oraz art. 41 ust. 4 updof) PIT 8AR



❖ **Składki ZUS od umów zlecenia i umów o dzieło:**

- Projektowane zmiany w zasadach podlegania oskładkowaniu umów o dzieło – podwójne umowy (obowiązujące), minimalna stawka
- Umowa zlecenia podlegająca pełnemu oskładkowaniu;
- Umowa o dzieło oskładkowana jedynie ubezpieczeniem zdrowotnym – opłaty za okres braku ubezpieczenia, umowa z NFZ
- Zgłoszenia, wyrejestrowania dla potrzeb ZUS umów zlecenia i umów o dzieło

❖ Zasady wyliczania składek na ubezpieczenie społeczne

	Pracownik	Pracodawca	Podstawa
Emerytalne	50%	50%	Brutto
Rentowe	18,75%	81%	Brutto
Chorobowe	100%		Brutto
Wypadkowe		100%	Brutto
Zdrowotne	100%		Brutto minus FUS pracownika
FP		100%	Brutto
FGŚP		100%	Brutto

- Wyłączenia z podlegania ubezpieczeniom społecznym

TABELA – podleganie ZUS





❖ **Dokształcanie i szkolenia:**

- Szkolenia i dokształcanie pracowników
- Umowy cywilnoprawne a osoby uczące się
- Szkolenia osób prowadzących działalność gospodarczą – aktualny obszar kontrolny organów podatkowych

Zapraszamy na kolejne spotkania

